2018년 기술보증기금 정규직 신입직원 채용공고

「도전하는 기술기업의 Partner, 기술금융의 Global Leader」
기술보증기금에서 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 능력중심
블라인드 채용방식으로 정규직 신입직원을 모집합니다.

1 모집부문 및 채용인원

❑ (채용인원) 총 117명

모집부문		채용인원	지원자격	직무기술서	근무지
기술보증 및 기술평가	일반	36명	제한없음	기술보증 및 기술평가 [클릭]	전국
	CPA	7명	공인회계사		
	이공계	34명	이공계 한 분야의 교육을 7과목 이상 이수한 자		
	박사	15명	기계, 전기전자, 재료금속, 화학공학, 통계학(계량경제학) 관련 박사학위 보유자		
	보훈 (취업지원대상자)	8명	취업지원대상자		
전산		10명	제한없음	전산 [클릭]	부산
채권 관리	일반	5명	제한없음	채권관리 [클릭]	전국
	변호사	2명	변호사		
총		117명			

* 전형단계별 모집부문단위 경쟁임

** 모집부문간 중복지원은 불가하며, 중복지원할 경우에는 불합격 처리함

*** 취업지원대상자는 '보훈(취업지원대상자 구분 모집)'부문으로 지원하지 않고, 타 모집부문으로 지원하는 것도 가능함(가점 우대)

**** 취업지원대상자는 '7.우대사항 및 사회형평적 채용' 참조

2 지원자격

☐ 학력* · 연령 · 성별 등에 제한없음 (단, 연령 만60세 이상인 자 제외)

* 박사부문 제외

☐ 채용 확정(12월초 예정) 후 즉시 근무가능한 자

* 졸업, 이직절차, 군 전역 등의 사유로 **입사 유예 불가**

☐ '기술보증 및 기술평가'**(일반, 이공계, 보훈)** 부문 지원자는 **최저기준 이상 공인어학점수 보유자** (단, 2016년 8월 31일 이후 응시하고, 2018년 8월 30일까지 발표한 성적에 한함)

구분	TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	TOEFL (IBT)	OPIc	JPT	HSK	BCT
점수	760점	130점	677점	81점	IM2	740점	5급	4급

* 서류전형시 기본자격요건으로만 활용하며, 이후 채용전형에 반영하지 않음

☐ 남성의 경우 군필자(근무시작 전 전역 가능자 포함) 또는 면제자

☐ 기술보증기금 「인사규정」상 채용제한 사유('8. 기타' 참고)에 해당되지 않는 자

3 입사지원서 접수

☐ **(접수기간)** **2018. 8. 31(금) 13:00 ~ 9. 14(금) 13:00** (전산접수 완료 기준)

☐ **(접수방법)** **채용 홈페이지(kibo.saramin.co.kr) 접수**

○ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가

○ 마감일에는 지원자 집중으로 접수가 불가할 수 있으니 가급적 마감일 이전에 접수완료하시기 바랍니다.

4 전형절차 및 일정

☐ **전형절차 개요 및 일정**

서류전형 (20배수)	⇨	필기전형 (3배수)	⇨	1차 면접 (1.5배수)	⇨	2차 면접 (1배수)	⇨	신체검사 신원조사	⇨	최종합격
합격자 발표 10.12(금)		10.20(토) (서울/부산)		11월 상순		11월 하순		11월 하순		12월 상순

* 전형절차 및 일정은 다소 변동 가능

** 합격배수에 따른 합격인원은 모집부문별 소수점 이하 절상

*** 전형단계별 제로베이스(zero base) 평가임

❑ 서류전형

○ **NCS기반** 자기소개서(50점)·교육사항(30점)·자격사항(20점) 평가

❑ 필기전형

구분	모집부문		평가과목 (출제범위)	출제방식	배점
직업기초 능력평가	모집부문 **공통**		직무능력검사 직업성격검사	객관식	40점
직무수행 능력평가	기술보증 및 기술평가	**일반*** (경제/경영 중 택 1)	**경제** (미시, 거시, 계량경제학)	객관식 단답형 약술형	60점
			경영 (중급회계, 재무관리, 마케팅, 경영정보시스템)		
		CPA	**경영** (중급회계, 재무관리, 마케팅, 경영정보시스템)		
		이공계	직무상황 논술평가	논술형	
		박사			
		보훈 (취업지원대상자)			
	전산				
	채권관리	**일반**	**법** (민법, 상법, 민사소송법)	객관식 단답형 약술형	
		변호사	직무상황 논술평가	논술형	
합계					100점

* '기술보증 및 기술평가' 직무의 [일반] 모집부문은 부문내 평가과목(경영/경제)별 필기전형 **응시자 비율**로 구분하여 필기전형 합격자 결정(서류전형, 1차·2차 면접은 구분하지 않음)

❑ 1차면접(실무자) 전형

○ 조직적합성(30점), 직무적합성(40점), 토론(30점) 평가

❑ 2차면접(임원) 전형

○ 종합적합성 평가(100점)

5 제출서류

❑ **최종합격자에 한하여 제출**

필수 제출	• 최종학교 졸업(예정)증명서, 성적증명서 각 1부 - 대학원 졸업(예정)자는 대학교 졸업 및 성적증명서 추가 - 편입학자는 편입 전 대학교 성적증명서 추가 • 주민등록초본 1부(남자는 병역사항 기재) • 주민등록등본 1부 • 기본증명서(상세) 1부 • 공무원용 신체검사서 1부
해당자 제출	• 공인 외국어성적증명서 1부 • 취업지원대상자 증명서 1부 • 장애인증명서 1부 • 사회적배려대상자 관련 증명서 1부 • 경력증명서(징계내역 확인 포함) 1부 • 자격증 사본

* 기재사항 증빙서류 미제출시 허위기재로 판단하여 합격이 취소될 수 있음

** 지원자격 및 우대사항 관련 증빙서류는 1차면접 전형시 접수할 수 있음

*** 입사지원서에 기재하지 않은 경력은 입사후 경력증명서를 제출하더라도 경력 불인정

6 근무조건

❑ **(채용형태)** 정규직 신입직원

❑ **(근 무 지)** 전국 영업점 또는 본점

❑ **(근무시간)** 주 5일, 1일 8시간

❑ **(연 봉)** 약 4,380만원(대졸, 군미필자, 알리오 기준)

7 우대사항 및 사회형평적 채용

☐ **취업지원대상자**(보훈)

- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조,
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조,
- 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조,
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조,
- 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조 제9항 등에 해당하는 국가유공자 등 및 그 유·가족 등.

☐ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 **장애인**

☐ **사회적 배려 대상자**

○ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호 및 제10호에 따른 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 자로서 본인 또는 대상가구의 구성원

☐ **비수도권 지역인재**(수도권[서울, 인천, 경기] 또는 해외를 제외한 지역에 소재한 학교(대학원 제외)를 최종적으로 졸업(예정)하거나 재학·휴학중인 자)

☐ **공공기관 청년인턴 경험자**(90일 이상)

8 기타

- 본 계획(절차 및 일정)은 기금 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 기술보증기금 홈페이지(www.kibo.or.kr)에 공고합니다.
- 채용과 관련된 문의사항은 채용 홈페이지(kibo.saramin.co.kr)의 FAQ를 우선 확인하시고, 그 외 문의사항이 있을 경우 Q&A를 이용하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서의 작성내용 또는 제출서류가 허위·위조임이 판명되거나 고의로 누락·추가한 사항이 확인될 경우 합격이 취소되며 입사한 경우라도 징계해직 될 수 있습니다.
- 채용 전과정(자기소개서, 현주소, 이메일주소 등 포함)에서 간접적으로 출신학교, 출신지 등 인적사항이 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 채용관련 비리 행위가 확인되는 경우 합격이 즉시 취소됩니다.
- 채용전형상 부정행위자에 대해서는 해당 전형을 정지하고 합격을 취소합니다.
- 전형결과 모집부문별 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격한 경우에도 신체검사나 신원조사 결과에 따라 채용되지 않을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등에 따라 반환청구기간 내 청구된 반환청구에 한하여 반환합니다.

1. 반환대상서류 : 면접 이후 제출한 서류 일체
2. 반환청구기간 : 전형별 합격자 발표후 2주 이내
3. 청구방법 : 전자우편(recruit@kibo.or.kr)으로 청구
4. 반환청구기간이 지난 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 파기

❑ 기술보증기금 「인사규정」상 채용제한 사유는 다음과 같습니다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 만3년을 경과하지 아니한 자
3. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
4. 병역을 기피한 자
5. 전직 중 징계면직을 받은 일이 있거나 불미한 행위가 있는 자
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자

끝.